

給与・待遇

- ◎常勤職員：月給 220,008 円～
- ◎契約職員：日給 10,154 円～
- ・各種手当：通勤手当（最高55,000 円）、住居手当（最高28,000 円）、扶養手当など
- ・勤務時間：8 時25分から17時10分まで
1日 7 時間45分 週38時間45分勤務 週休二日制
※常勤職員は2年目より夜間勤務あり
- ・休暇制度：年次休暇、病気休暇、特別休暇（夏季休暇、産休、育休など）

1年目モデル賃金：約 256,600 円/月
(徒歩圏内に賃貸住宅を借りた場合)

- ・基本給 220,008 円/月
- +各種手当（住居手当 28,000円、超過勤務手当 約8500円（研修時 平均5時間））
- ・賞与 4.4 力月分

※2023年度実績より

Q&A

Q 夜勤・日勤の頻度は？

A どちらも月に1回程度です。
土日は基本休みなので、十分に
休養が取れます

Q 業務中はどのような服装？

A 白衣やケーシーの支給があり
ます。また、スクラブを自身で
購入し着用することも可能です。

Q 部署異動の頻度は？

A 2年目の本配属以降は
約3年ごとに異動があります。

Q 契約職員の待遇は？

A 夜勤が無いこと、日給制であること
以外はほとんど待遇は変わりません。
契約職員で入職した多くの職員が常勤
職員になっています。



大きな病院で働くことへの不安や心配があるかもしれません
が、助けてくれる先輩がたくさんいます。

皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。
ぜひお待ちしてます！

詳しくはHPへ！見学もこちらから



新潟大学医歯学総合病院 薬剤部

〒951-8520

新潟県新潟市中央区旭町通一一番町754番地

TEL. 025-223-6161 (代表)

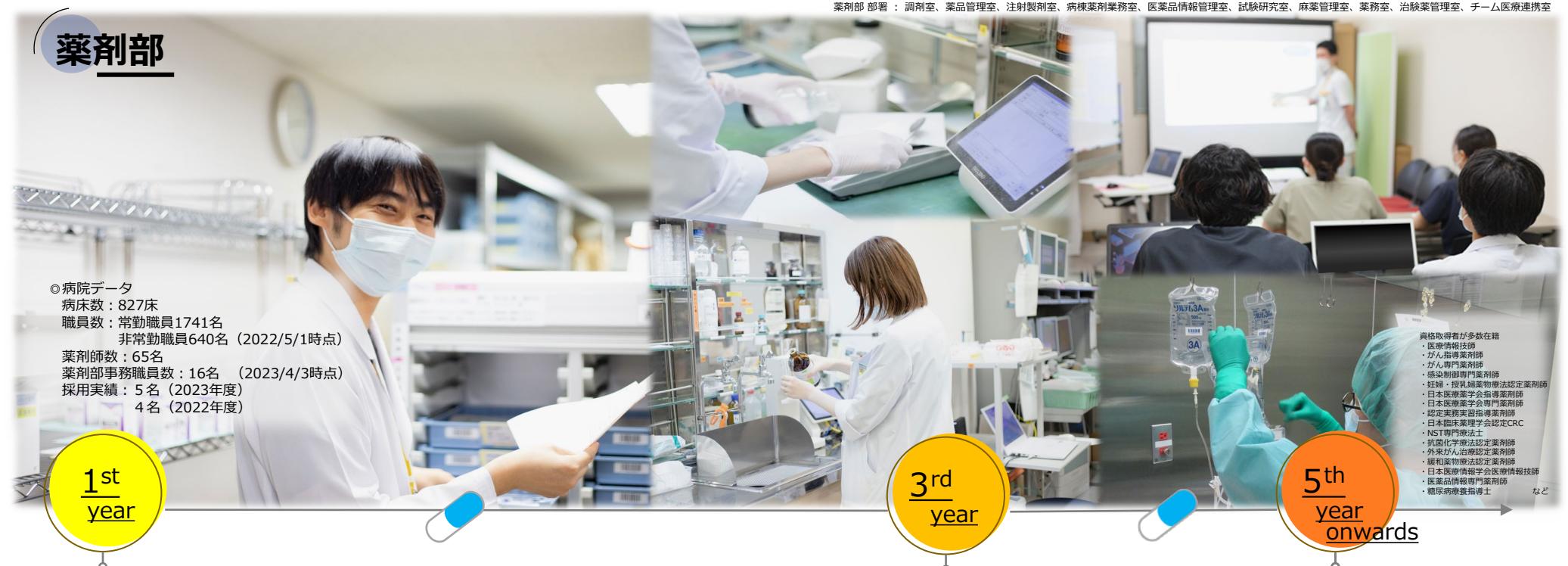


新潟大学医歯学総合病院 薬剤部

Division of pharmacy,
Niigata University Medical & Dental Hospital



薬剤部



◎病院データ
病床数: 827床
職員数: 常勤職員1741名
非常勤職員640名 (2022/5/1時点)
薬剤師数: 65名
薬剤部事務職員数: 16名 (2023/4/3時点)
採用実績: 5名 (2023年度)
4名 (2022年度)

**1st
year**

新人研修

新人研修と1, 2年目の部署配属

新人教育予定表	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月以降
調剤業務	調剤室と薬品管理室のローテーション研修		ローテーション研修継続 (スキル&スピードアップ!)				◎1年目10月より、病棟業務も含めて複数部署の短期配属 (4ヶ月×3) 開始
ミキシング業務			TPN調製	抗がん剤調製			短期配属時の目標 ・病棟薬剤業務を実践できる ・配属部署の一員として、業務を円滑に行なうことが出来る
病棟業務						病棟業務研修	◎2年目10月から本配属
集合研修	部内オリエンテーション			感染管理 & 医療安全 & BLS講習会			◎2年目4月以降に夜勤業務を開始

**3rd
year**

病棟業務

すべての病棟に専任の薬剤師を配置しています。また、全病棟を5つのグループに分け、グループの薬剤師間でフォローしあえる体制をとっています。
病棟では、患者さんへの服薬指導や処方薬の確認の他、カンファレンスへの参加により他医療スタッフと連携した薬物療法の提供を行っています。

**5th
year
onwards**

様々なキャリアプラン

・ジェネラリスト

薬物療法全般をカバーできる薬剤師であり、部署においてはリーダーを務めることが出来るような総合力の高い薬剤師を目指します。

・スペシャリスト

特定の専門領域において、十分な知識と技術、経験により、チーム医療において質の高い薬剤師業務を実践できる薬剤師を目指します。

・マネージャー

管理者候補として約半年ごとに異動して複数の部署を経験することで業務の理解を深め、各部署における業務改善の企画を通して、問題解決能力などのマネジメントスキルを備えた薬剤師を目指します。

・メンター制度

メンター（先輩）を新人に配置する制度です。業務上の課題や職場内での精神的な悩みを相談することで、研修が円滑に進み、新人が早期に職場に慣れることを目的としています！



～1年目薬剤師の声～

メンターには、業務に関してわからなかったことや、困ったことなどを相談しています。また、業務のことだけでなく、薬剤師の認定制度などに關しても質問しました。

入職当初は、勤務することや身近に相談できる薬剤師がないことへの不安がありました。が、メンター制度のおかげで相談できる人ができて心強かったです。



～病棟薬剤師へ質問～

魅力は？

疾患について幅広く知ることができること、患者さん個々に合わせた処方提案ができることです。また、患者さんに頼ってもらったときはやりがいを感じます。

病棟の雰囲気は？

和やかな雰囲気です。他職種に気軽に質問することができます。多職種で協力して患者さんの治療を行なっています。

大変なことは？

知識が求められることです。病棟業務を行う上で専門的な知識が必要となります。もし分からないことがありますても、助けてくれる先輩もたくさんいるので相談しながら業務を行っています。

今後の目標は？

患者さんや他職種から薬の専門家として信頼されるだけでなく、同じ薬剤師からも頼りにされる薬剤師になりたいです。



～マネージャーコース選択者へ質問～

魅力は？

いままで配属してこなかった部署の業務を知りたいという理由でマネージャーコースを希望しましたが、各部署を回るうちに自分のやりたいことを見つけることができました。コースを選択すると融通が利くことで配属部署業務のほかにやりたい仕事ができるこども魅力の1つです。

コース選択希望者にひとこと

マネジメントスキルを身につけるためには日頃から現状に疑問を持ち、業務と人のマネジメントを考えることが重要です。コース選択の際は、自分の興味や強みを活かして各部署を堪能してください！