

給与・待遇

- ◎常勤職員：月給 220,008 円～
- ◎契約職員：日給 10,154 円～
- ・各種手当：通勤手当（最高55,000 円）、住居手当（最高28,000 円）、扶養手当など
- ・勤務時間：8 時25分から17時10分まで
1日 7 時間45分 週38時間45分勤務 週休二日制
※常勤職員は2年目より夜間勤務あり
- ・休暇制度：年次休暇、病気休暇、特別休暇（夏季休暇、産休、育休など）

1年目モデル賃金：約 256,600 円/月
(徒歩圏内に賃貸住宅を借りた場合)

- ・基本給 220,008 円/月
- +各種手当（住居手当 28,000円、超過勤務手当 約8500円（研修時 平均5時間））
- ・賞与 4.4 カ月分

※2023年度実績より



新潟大学医歯学総合病院 薬剤部

Division of pharmacy,
Niigata University Medical & Dental Hospital



Q&A

Q 夜勤・日勤の頻度は？

A どちらも月に1回程度です。
土日は基本休みなので、十分に
休養が取れます

Q 部署異動の頻度は？

A 2年目の本配属以降は
約3年ごとに異動があります。

Q 業務中はどのような服装？

A 白衣やケーシーの支給があり
ます。また、スクラブを自身で
購入し着用することも可能です。

Q 契約職員の待遇は？

A 夜勤が無いこと、日給制であること
以外はほとんど待遇は変わりません。
契約職員で入職した多くの職員が常勤
職員になっています。

大きな病院で働くことへの不安や心配があるかもしれませんが、
助けてくれる先輩がたくさんいます。
皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。
ぜひお待ちしております！



詳しくはHPへ！見学もこちらから



新潟大学医歯学総合病院 薬剤部

〒951-8520
新潟県新潟市中央区旭町通一番町754番地
TEL. 025-223-6161（代表）



薬剤部

◎病院データ
 病床数：827床
 職員数：常勤職員1741名
 非常勤職員640名（2022/5/1時点）
 薬剤師数：65名
 薬剤部事務職員数：16名（2023/4/3時点）
 採用実績：5名（2023年度）
 4名（2022年度）

1st
year

新人研修

新人研修と1, 2年目の部署配属

基本業務を習得！
日直研修開始

日直業務開始
病棟研修開始

4か月毎の
短期配属開始

2年目から
夜勤業務開始

新人教育予定表	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月以降
調剤業務	調剤室と薬品管理室の ローテーション研修		ローテーション研修継続 (スキル&スピードアップ!)		◎1年目10月より、病棟業務も含めて 複数部署の短期配属(4ヵ月×3)開始		
ミキシング業務			TPN 調製	抗がん剤調製		短期配属時の目標 ・病棟薬剤業務を実践できる ・配属部署の一員として、 業務を円滑に行うことができる	
病棟業務					◎2年目10月から本配属		
集合研修	部内オリエンテーション		感染管理&医療安全&BLS講習会		◎2年目4月以降に夜勤業務を開始		

・メンター制度

メンター(先輩)を新人に配置する制度です。業務上の課題や職場内での精神的な悩みを相談をすることで、研修が円滑に進み、新人が早期に職場に慣れることを目的としています！

・教育支援体制

日本病院薬剤師会e-learning受講補助、各学会への出張参加 etc



～1年目薬剤師の声～

メンターには、業務に関してわからなかったことや、困ったことなどを相談しています。また、業務のことだけでなく、薬剤師の認定制度などに関しても質問しました。入職当初は、勤務することや身近に相談できる薬剤師がないことへの不安がありました。が、メンター制度のおかげで相談できて心強かったです。



3rd year

病棟業務

すべての病棟に専任の薬剤師を配置しています。また、全病棟を5つのグループに分け、グループの薬剤師間でフォローしあえる体制をとっています。病棟では、患者さんへの服薬指導や処方薬の確認の他、カンファレンスへの参加により他医療スタッフと連携した薬物療法の提供を行っています。

～病棟薬剤師へ質問～

魅力は？

疾患について幅広く知ることができること、患者さん個々に合わせた処方提案ができることです。また、患者さんに頼ってもらったときはやりがいを感じます。

病棟の雰囲気は？

和やかな雰囲気です。他職種に気軽に質問することができます。多職種で協力して患者さんの治療を行なっています。

大変なことは？

知識が求められることです。病棟業務を行う上で専門的な知識が必要となります。もし分からないことがあっても、助けてくれる先輩もたくさんいるので相談しながら業務を行っています。

今後の目標は？

患者さんや他職種から薬の専門家として信頼されるだけでなく、同じ薬剤師からも頼りにされる薬剤師になりたいです。

5th
year
onwards

様々なキャリアプラン

・ジェネラリスト

薬物療法全般をカバーできる薬剤師であり、部署においてはリーダーを務めることができるような総合力の高い薬剤師を目指します。

・スペシャリスト

特定の専門領域において、十分な知識と技術、経験により、チーム医療において質の高い薬剤師業務を実践できる薬剤師を目指します。

・マネージャー

管理者候補として約半年ごとに異動して複数の部署を経験することで業務の理解を深め、各部署における業務改善の企画を通して、問題解決能力などのマネジメントスキルを備えた薬剤師を目指します。

～マネージャーコース選択者へ質問～

魅力は？

いままで配属してこなかった部署の業務を知りたいという理由でマネージャーコースを希望しましたが、各部署を回るうちに自分のやりたいことを見つけたことができました。コースを選択すると融通が利くので配属部署業務のほかにやりたい仕事ができることも魅力の1つです。

コース選択希望者にひとこと

マネジメントスキルを身につけるためには日頃から現状に疑問を持ち、業務と人のマネジメントを考えることが重要です。コース選択の際は、自分の興味や強みを活かして各部署を堪能してください！



- 資格取得者が多数在籍
- ・医療情報技師
 - ・がん専門薬剤師
 - ・感染制御専門薬剤師
 - ・妊婦・授乳婦薬物療法認定薬剤師
 - ・日本医療薬学会指導薬剤師
 - ・日本医療薬学会専門薬剤師
 - ・認定実業指導専門薬剤師
 - ・日本臨床薬理学会認定CRC
 - ・NST専門療法士
 - ・抗菌化学療法認定薬剤師
 - ・外来がん治療認定薬剤師
 - ・緩和薬物療法認定薬剤師
 - ・日本医療情報学会医療情報技師
 - ・医薬品情報専門薬剤師
 - ・糖尿病療養指導士
- など